



Kaunatas vēstnesis

2020. gada marts - *SPECIZLAIDUMS*

Informējam, ka, valstī izsludinātā ārkārtas stāvokļa dēļ,

no 13.marta līdz 14.aprīlim

Kaunatas pagastu apvienība un tās struktūrvienības

(Čornajas, Griškānu, Kaunatas, Mākoņkalna un Stoļerovas pagastu pārvaldes)

strādās attālināti, iedzīvotāju iesniegumus un citus dokumentus pieņems

TIKAI AR PASTA STARPNIECĪBU VAI ELEKTRONISKĀ VEIDĀ

Dzīvesvietas deklarēšanai izmantojiet elektroniskās

deklarēšanās iespējas portālā

www.latvija.lv

Lūdzam, pēc iespējas visus maksājumus veikt

izmantojot internetbanku



Kaunatas pagasta pārvalde

e-pasta adrese info@kaunata.lv, tālrunis uzziņām: 64667000, mob. 29224840

Sociālā dienesta klientiem pirms apmeklējuma jāsaazinās ar sociālajiem darbiniekiem pa
tālr.64631336, 29289623

Zemes lietu jautājumos sazinieties ar zemes lietu speciālistu pa tālr. 26156607 vai e-pastu
viktors.grisunovs@rezeknesnovads.lv

Rēķinus lūdzam apmaksāt, izmantojot internetbanku.

Kasieres tālrunis uzziņām: 26586459

Maltas bāriņtiesas locekles Allas Smirnovas tālrunis saziņai: 64667001, mob. 29929229.

**Ārkārtas situācijas laikā Kaunatas 1. bibliotēka, Kaunatas pagasta 2. bibliotēka,
Kaunatas Tautas nams, Dubuļu klubs un Kaunatas jauniešu centrs**

apmeklētājiem ir slēgti!

Rēzeknes novada pašvaldība pārtrauc klientu apkalpošanu klātienē

Informējam, ka sakarā ar ārkārtas situāciju valstī no 16. marta līdz 14. aprīlim Rēzeknes novada pašvaldība pārtrauks klientu apkalpošanu klātienē un strādās attālināti.

Aicinām vērsties pašvaldībā elektroniski, rakstot uz e-pastu info@rezeknesnovads.lv vai arī zvanot pa tālruni 646 22238.

Izņēmums ir Dzimtsarakstu nodaļas darbs, apmeklējumam lūgums sazināties ar darbinieku pa telefonu 646 07178.

Rēzeknes novada pašvaldības Sociālais dienests ārkārtas situācijā strādā attālināti.

Ja jums ir jautājums, kas jārisina klātienē, lūdzam zvanīt:

Izglītības iestāžu (skolu un pirmsskolas izglītības iestāžu) darbība - tel. 29495624, 646 07201

Sociālais darbs - tel. 646 07176, 26531970

Zemes pārvaldības dienests - tel. 646 07188, 646 07189

Jautājumi par Attīstības plānošanas nodaļas darbu - tel. 646 07205

Aicinām iedzīvotājus būt atbildīgiem un izvairīties no pulcēšanās sabiedriskās vietās.

Lai jums laba veselība!

Kā saņemt LAD klientu apkalpošanas pakalpojumus attālināti

Ņemot vērā valstī izsludināto ārkārtējo situāciju Covid-19 vīrusa dēļ, Lauku atbalsta dienests atgādina, ka līdz šā gada 14.aprīlim ir pārtraucis klientu apkalpošanu klātienē.

Lai pakalpojumus padarītu pieejamākus, dienests paplašinājis iespējas: klientu reģistrācijas veidlapas vai veidlapas par izmaiņām klientu datos var iesniegt portālā www.latvija.lv, autentificējoties ar interneta bankas pieejām. Līdz šim Klientu reģistrācijas/Izmaiņas klientu datos veidlapas šādi iesniegt nevarēja.

Konsultācijas par neskaidrajiem jautājumiem klienti var saņemt attālināti. To var darīt, zvanot uz klientu apkalpošanas tālruni 67095000 vai rakstot uz e-pastu lad@lad.gov.lv.

Aizpildītas klientu reģistrācijas veidlapas klients var iesniegt arī parakstītas ar drošu elektronisko parakstu, nosūtot uz e-pastu lad@lad.gov.lv.

Dienests ir atcēlis visus ieplānotos publiskos pasākumus – seminārus, konsultācijas un konferences.

Pateicamies mūsu klientiem par sapratni!

Informāciju sagatavoja:
Sabiedrisko attiecību daļa
Tālrunis: 67027830, 67027384
E-pasts: prese@lad.gov.lv



AUTOTRANSPORTA DIREKCIJA



No 19.marta tiks būtiski samazināts reģionālo maršrutu autobusu reisu skaits saistībā ar valstī noteikto ārkārtējo situāciju **Covid-19** izplatības samazināšanai.

Plānojot braucienu, pārbaudi aktuālo kustības sarakstu **www.atd.lv** vai **1188!**

SIA ALAAS, ņemot vērā valstī izsludināto ārkārtējo situāciju ar mērķi ierobežot Covid-19 izplatību:

1. No šī gada 16.marta pārtrauc klientu apkalpošanu klātienē Rēzeknes birojā.
2. Sadzīves atkritumu konteineru tukšošana notiek pēc plānotā grafika.
3. Līgumu noslēgšana tiks nodrošināta zvanot pa norādītajiem telefoniem un parakstīšana notiks sūtot līgumu pa pastu.

Nodrošināsim saziņu darba dienās darba laikā pa tālr. 64607673 vai mob. tel. 20211337 un e-pastu sia.alaas@inbox.lv



**Aicinām ikvienu būt atbildīgu ne tikai par savu,
bet arī par līdzcilvēku veselību!**



Ārkārtas situācijas laikā klientu apkalpošana un saziņa ar sadarbības partneriem**NVA notiks attālināti. Klientu apmeklējumu grafiks**

Ņemot vērā valstī izsludināto ārkārtas situāciju Covid-19 vīrusa izplatības ierobežošanai, Nodarbinātības valsts aģentūra (NVA) paziņo, ka no 16.marta līdz 14. aprīlim saziņa ar klientiem un sadarbības partneriem visās NVA filiālēs notiks attālināti, kā arī tiek atcelti iepriekš izsludinātie pasākumi, kas paredz vairāku cilvēku pulcēšanos, tajā skaitā izbraukumi uz pagastiem.



Nodarbinātības
valsts aģentūra

Bezdarbniekiem un darba meklētājiem, kuriem klātienē vizīte NVA ir bijusi iepļānota laikā no 16. marta līdz 14. aprīlim, NVA filiālē būs jāierodas saskaņā ar grafiku.

Savukārt iesniegumi par bezdarbnieka vai darba meklētāja statusa piešķiršanu tiks pieņemti tikai neklātienē.

Aicinām NVA klientus ārkārtas situācijas laikā izmantot elektroniskos pakalpojumus NVA tīmekļvietnē (<https://cvvp.nva.gov.lv/#/pub/>). Autentificēties NVA CV un vakanču portālā var gan ar internetbankas autentifikācijas līdzekli, uzklikšķinot uz attiecīgās bankas ikonas, gan ar elektronisko parakstu, gan ar eParaksts mobile.

Kā pieteikumu bezdarbnieka vai darba meklētāja statusa piešķiršanai NVA CV un vakanču portālā (<https://cvvp.nva.gov.lv>) iesniegt elektroniski?

1.solis Jāizvēlas sadaļa [Pieteikšanās bezdarbnieka vai darba meklētāja statusam](#).

2.solis Jāautorizējas, izmantojot vienu no portāla latvija.lv autentifikācijas veidiem.

3.solis Jāaizpilda iesniegums bezdarbnieka vai darba meklētāja statusa piešķiršanai un jāaugšupielādē kā pielikums. ([Iesniegums bezdarbnieka statusa piešķiršanai](#) vai [Iesniegums darba meklētāja statusa piešķiršanai](#) atrodams NVA tīmekļa vietnē);

4.solis Jānorāda, ar kuru filiāli vēlaties sadarboties.

5.solis Jānosūta iesniegums NVA.

Saziņai ar NVA Rēzeknes filiāles darbiniekiem lūdzam izmantot tālruni – 64607808 (bezdarbniekiem), 64607807 (darba devējiem), 64607800 (informācijai) Atgādinām, ka attālināti iesniegumu bezdarbnieka vai darba meklētāja statusa piešķiršanai iespējams iesniegt arī valsts pārvaldes pakalpojumu portālā www.latvija.lv ar e-pakalpojuma [Iesniegums iestādei](#) starpniecību (e-paraksts nav nepieciešams).

Plānoto klātienē NVA apmeklējuma datumu pārceļšanas grafiks apskatāms 5.lpp

Turpinājums 5.lpp



Nodarbinātības valsts aģentūra

Informācija klientiem

Līdz 14. aprīlim saziņu ar klientiem un sadarbības partneriem Nodarbinātības valsts aģentūra nodrošinās tikai attālināti. **Iesniegumi par bezdarbnieka vai darba meklētāja statusa piešķiršanu** tiek pieņemti tikai neklātienē.



Nodarbinātības valsts aģentūra

**CV UN VAKANČU
PORTĀLS**

Latvija.lv

Klientu klātienes NVA apmeklējuma datumu pārcelšanas grafiks

Iepriekš ieplānotais apmeklējuma datums	Pārceltais apmeklējuma datums, kurā jāierodas klātienē NVA
16.03.2020	15.05.2020
17.03.2020	18.05.2020
18.03.2020	19.05.2020
19.03.2020	20.05.2020
20.03.2020	21.05.2020
23.03.2020	22.05.2020
24.03.2020	25.05.2020
25.03.2020	26.05.2020
26.03.2020	27.05.2020
27.03.2020	28.05.2020
30.03.2020	29.05.2020
31.03.2020	01.06.2020
01.04.2020	02.06.2020
02.04.2020	03.06.2020
03.04.2020	04.06.2020
06.04.2020	05.06.2020
07.04.2020	08.06.2020.
08.04.2020	09.06.2020
09.04.2020	10.06.2020
14.04.2020	11.06.2020

Bezmaksas informatīvais tālrunis 80200206

Nacionālā veselības dienesta Klientu apkalpošanas centrs un teritoriālās nodaļas pakalpojumus iedzīvotājiem sniegs attālināti

Ņemot vērā valstī izsludināto ārkārtējo situāciju, no 16.marta līdz šā gada 14. aprīlim ar mērķi ierobežot COVID-19 izplatību, Nacionālais veselības dienests lēmis klātienē pakalpojumus klientiem sniegt attālināti. Iedzīvotāji klātienē netiks apkalpoti ne Centrālajā birojā Rīgā, ne teritoriālajās nodaļās – Jelgavā, Kuldīgā, Daugavpilī un Smiltēnē.

NVD informē, ka pieteikumu Eiropas veselības apdrošināšanas kartei (EVAK) un iesniegumus iedzīvotāji varēs iesniegt, sūtot vēstulē pa pastu, e-pastu, parakstot ar drošu elektronisko parakstu, vai izmantojot elektroniskos pakalpojumus E-veselības portālā un Valsts pārvaldes pakalpojumu portālā www.latvija.lv. Plašāka informācija par EVAK pieteikumu attālinātās iesniegšanas veidiem pieejama NVD mājas lapā sadaļā [EVAK karte](#). Savukārt iesniegumus NVD var iesniegt, sūtot vēstulē pa pastu uz dienesta mājas lapā norādītajām [adresēm](#) vai, izmantojot Valsts pārvaldes pakalpojumu portālā www.latvija.lv pieejamo pakalpojumu Iesniegums iestādei.

Jautājumu, neskaidrību gadījumā NVD iedzīvotājus aicina zvanīt uz dienesta bezmaksas tālruni 80001234. Darba laiks: no pirmdienas līdz ceturtdienai no 8.30 līdz 17.00, savukārt piektdienas uz iedzīvotāju zvaniem speciālisti atbildēs no 8.30 līdz 15.00.

NVD aicina iedzīvotājus izturēties ar izpratni un rīkoties atbildīgi, ievērojot veselības nozares speciālistu un [Slimības un profilakses centra norādījumus](#).

Sintija Gulbe
Nacionālā veselības dienesta
Sabiedrisko attiecību nodaļas vadītāja
Tālr.: 67045007; 28383970

Veselības inspekcija līdz 14. aprīlim pārtrauc klientu apkalpošanu klātienē un pakalpojumus iedzīvotājiem sniegs attālināti

Saistībā ar valstī izsludināto ārkārtējo situāciju, no 16.marta līdz šā gada 14. aprīlim ar mērķi ierobežot COVID-19 izplatību, Veselības inspekcija lēmusi klātienē pakalpojumus klientiem sniegt attālināti. Iedzīvotāji klātienē netiks apkalpoti Centrālajā birojā Rīgā, ne arī teritoriālajās nodaļās – Latgalē (Daugavpilī, Jēkabpilī, Rēzeknē, Aizkrauklē, Krāslavā, Ludzā), Kurzemē (Kuldīgā, Talsos, Ventspilī, Liepājā, Saldū), Vidzemē (Valmierā, Gulbenē), Zemgalē (Jelgavā, Tukumā, Bauskā).

Veselības inspekcija informē, ka iesniegumus iedzīvotāji varēs iesniegt, sūtot vēstulē pa pastu, e-pastu, parakstot ar drošu elektronisko parakstu, vai izmantojot elektroniskos pakalpojumus Valsts pārvaldes pakalpojumu portālā www.latvija.lv.

Savukārt iesniegumus Veselības inspekcijai var iesniegt, sūtot vēstulē pa pastu uz Inspekcijas mājas lapā norādītajām [adresēm](#) vai elektroniski, izmantojot Valsts pārvaldes pakalpojumu portāla www.latvija.lv pieejamo pakalpojumu „[Iesniegums Veselības inspekcijai](#)”.

Jautājumu gadījumos aicinām zvanīt pa informatīvo tālruni **67081600**.

Reģistru nodaļa: tālr. 67507989; Higiēnas novērtēšanas nodaļa: tālr. 67317787. Darba dienās no **plkst. 8.30 - 17.00**. Veselības inspekcija aicina iedzīvotājus sekot līdzi aktuālai informācijai par COVID-19 [Slimību profilakses un kontroles centra](#) mājas lapā.

Saiva Luste
Veselības inspekcijas
Sabiedrisko attiecību un klientu apkalpošanas nodaļa
Tālr.: 67819677, 28342858.

Par darbinieku un darba devēju attiecībām ārkārtējās situācijas laikā

Latvijā ir līdz 14. aprīlim izsludināta ārkārtēja situācija, lai ierobežotu COVID-19 izplatību. Izsludinātā ārkārtas situācija ietekmē vai var ietekmēt arī darbiniekus un darba devējus, tāpēc ir būtiski visiem iesaistītajiem kopīgi sadarbojoties rast iespējami veiksmīgākus dažādu problēmu situāciju risinājumus.

Normatīvajos aktos ne vienmēr ir ietverts precīzs un skaidrs risinājums katrai situācijai, tomēr, izmantojot tiesību normu iztulkošanas metodes, var rast taisnīgāko un pragmatiskāko risinājumu šajā ārkārtas situācijā.

Protams, būtiska loma šajā situācijā ir arī darbinieku pārstāvjiem (arodbiedrībām) un darba devēju organizācijām, kuras sociālā dialoga ietvaros var rast konkrētam uzņēmumam vai nozarei atbilstošāko risinājumu, tādējādi iespējami efektīvāk nodrošinot gan darbinieku, gan arī darba devēju interešu aizsardzību.

Ko Darba likums paredz, ko darbinieks un darba devējs var darīt šādā situācijā?

- Darba likums nosaka, ka darba devējs un darbinieks savstarpējās darba tiesiskās attiecības nodibina ar darba līgumu. Taču likumā ir teikts, ka darbinieks un darba devējs var grozīt darba līgumu, savstarpēji vienojoties. Tas nozīmē, ka nepieciešamības gadījumā var vienoties par darba līguma grozījumiem, tādējādi atrisinot vienu vai otru situāciju, kas radusies saistībā ar COVID – 19 izplatību. Šādiem darba līguma grozījumiem, ja tādi tiek veikti, ir jābūt kā brīvas gribas izpausmei.

- Notiekošais vienlīdz skar gan darbinieku, gan darba devējus. Tāpēc situācijā, kad darba veikšana ikdienas režīmā tiek būtiski ietekmēta, primāri būtu ieteicams izvērtēt tādus risinājumus, kas ir iespējami saudzīgāki attiecībā pret darbiniekiem.

- Atbilstoši likumam, darbiniekam ir pienākums veikt tos darbus, kurus viņš ir uzņēmies. Savukārt darba devējam ir pienākums nodrošināt tādu darba organizāciju un darba apstākļus, lai darbinieks varētu savu darbu izpildīt. Arī šajā ārkārtas situācijā ir iespējami risinājumi. Piemēram, tie var būt gan darba laika pielāgojumi, gan arī kā darba izpildes vietas pielāgojumi. Proti – ir iespējams vienoties, piemēram, par nepilna darba laika noteikšanu, par darba veikšanu attālināti, vai citiem darba organizēšanas veidiem.

- Darbinieks un darba devējs nepieciešamības gadījumā var vienoties arī par tādiem risinājumiem, kas saistīti ar dažāda veida atvaļinājumu izmantošanu. Piemēram, drīkst vienoties par ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanu šajā laikā. Darba devējam nav tiesību piespiest darbinieku doties atvaļinājumā bez darba samaksas saglabāšanas. Taču darbinieks var pieprasīt šāda atvaļinājuma piešķiršanu vai arī puses, ņemot vērā ārkārtas situāciju, var vienoties par šādu atvaļinājumu. Būtiskais ir atcerēties, ka par šādu atvaļinājumu netiek maksāts.

- Darba likums regulē arī situācijās, kad darbiniekam ir nodrošināma atlīdzības izmaksa arī gadījumā, ja darbinieks neveic darbu attaisnojošu iemeslu dēļ. Likumā gan nav sniegts izsmeļošs uzskaitījums, tomēr atsevišķi COVID-19 saistītie pasākumi var būt uzskatāmi par attaisnojošu gadījumu, kad darba devējam ir pienākums izmaksāt atlīdzību darbiniekam, kurš neveic darbu.

Ko Darba likums saka par dīkstāvi, kas var rasties šajā situācijā?

- Dīkstāve ir situācija, kad darba devējs darbinieku nenodarbina vai nepieņem darbinieka darbu. Darba likumā paredzēts, ka atlīdzība ir izmaksājama arī tad, ja notiek dīkstāve. Likums gan nenosaka dīkstāves noteikšanas iemeslus, tādējādi par dīkstāvi ir uzskatāmas visas situācijas, kad darba devējs objektīvu apstākļu dēļ nevar nodarbināt darbinieku vai arī nepieņem darbinieka darbu. Taču – ja dīkstāve radusies darbinieka vainas dēļ, darba devējam atlīdzība nav jāizmaksā.

- Būtiski, lai šajā ārkārtējā situācijā darba devējs ar darbinieku sazinātos, un abas puses vienotos par to, vai darbiniekam fiziski ir jāatrodas darba vietā dīkstāves laikā, jo īpaši ņemot vērā Ministru kabineta noteiktos piesardzības pasākumus.

- Likumā arī teikts, ka situācijās, kad darba devējs nevar nodarbināt darbinieku darba līgumā nolīgtā darba izpildei (lai novērstu nepārvaramas varas, nejauša notikuma vai citu ārkārtēju apstākļu izraisītas sekas), viņam ir tiesības norīkot darbinieku arī darba līgumā neparedzētu darbu veikšanai. Taču – ne ilgāk par vienu mēnesi gada laikā, bet dīkstāves gadījumā - ne ilgāk kā uz diviem mēnešiem viena gada laikā. Par darba līgumā neparedzētu darbu veikšanu darba devējam ir pienākums izmaksāt atbilstošu darba samaksu, kuras apmērs nedrīkst būt mazāks par darbinieka iepriekšējo vidējo izpeļņu.

Sākums 7. lpp. *Ko darīt, ja darbinieks ārkārtas situācijas dēļ nevar veikt savus pienākumus?*

- Īslaicīga prombūtne nav pamats uzteikt darba līgumu. Darba likumā ir regulēta arī rīcība situācijā, kad darbiniekam nav iespējams veikt darbu nepārvaramas varas, nejauša notikuma vai citu ārkārtēju apstākļu dēļ. Likumā ir skaidri noteiktas darbinieka tiesības uz īslaicīgu prombūtni. Par šādu īslaicīgu prombūtni darbiniekam savlaicīgi ir jāpaziņo darba devējam. Vienkāršāk sakot, darbiniekam pēc iespējas ātrāk ir jāinformē darba devējs par to, ka ir iestājušies objektīvi iemesli, kādēļ darbinieks nevar ierasties darbā. Piemēram, valstu noteikto ceļošanas ierobežojumu dēļ persona nevar savlaicīgi atgriezties Latvijā.

Ko darīt, ja darbiniekam nepieciešama pašizolācija?

- Ja darbiniekam nav izsniegta darbnespējas lapa, bet viņš nevar veikt savus darba pienākumus saistībā ar ieviestajiem drošības pasākumiem, situācijas var būt atšķirīgas un tādējādi ir rūpīgi vērtējamas. Piemēram, ja darbinieks ar darba devēja rīkojumu ir bijis komandējumā vai darba braucienā, vai bijis nosūtīts veikt darbu citā ES vai EEZ valstī un viņam pēc atgriešanās no vīrusa skartās valsts vai teritorijas ir jāveic pašizolēšanās dzīvesvietā, tad šāda situācija būtu uzskatāma par attaisnotu prombūtni un darba devējam būtu pienākums izmaksāt noteikto atlīdzību.

Savukārt, ja šāda situācija ir radusies tāpēc, ka darbinieks pats ir devies uz COVID-19 skartajām valstīm vai teritorijām, tad, kad valsts pārvaldes iestādes ir aicinājušas atturēties no šāda veida braucieniem, darba devējs varētu izvērtēt atlīdzības izmaksu par šo laikposmu.

- Ja darbiniekam ir izsniegta darbnespējas lapa, tad slimības naudas un slimības pabalsta izmaksa tiek veikta atbilstoši normatīvo aktu noteikumiem. Darbnespējas lapu izsniegšanas kārtību regulē Ministru kabineta noteikumi "Darbnespējas lapu izsniegšanas un anulēšanas kārtība", savukārt slimības naudas un slimības pabalstu izmaksu regulē likums "Par maternitātes un slimības apdrošināšanu".

Papildus informācija darbiniekiem un darba devējiem ir meklējama arī Valsts darba inspekcijas tīmekļvietnē www.vdi.gov.lv.

Esošajā situācijā normatīvo aktu piemērošana var radīt neskaidrības, tādēļ aicinām darba devējus un darbiniekus, un arodbiedrības mēģināt rast domstarpību risinājumus savstarpējās pārrunās, iecietīgi vienam pret otru un nepieciešamības gadījumā vērsties Valsts darba inspekcijā elektroniski vai zvanot (kontakti pieejami Valsts darba inspekcijas tīmekļvietnē).

Informāciju sagatavoja:

Egils Zariņš, Labklājības ministrijas Komunikācijas nodaļas sabiedrisko attiecību speciālists, 64331829, egils.zarins@lm.gov.lv

Rēzeknes novada pašvaldības Sociālais dienests ārkārtas situācijā strādā attālināti

No 2020. gada 16. marta līdz 2020. gada 14. aprīlim Rēzeknes novada pašvaldības Sociālais dienests pārtrauca klientu apkalpošanu klātienē un strādā attālināti.

Šajā periodā iesniegumus var iesniegt:

- elektroniski sūtot uz e-pasta adresi socialaisdienests@rezeknesnovads.lv vai pa pastu;
- izmantojot e-pakalpojumu vidi : www.latvija.lv
- iesniegumus var atstāt pagasta pārvaldē speciāli izveidotā pastkastītē.

Ar Sociālā dienesta speciālistiem aicinām kontaktēties ar e - pasta starpniecību vai zvanot uz speciālistu kontaktālrūpēm. Sociālā dienesta darbinieku kontaktinformāciju var apskatīt novada mājas lapā.



Lielā Talka tiek pārcelta uz 16. maiju

Latvijā noteiktais ārkārtas stāvoklis ir satraucis visus mūsu valsts iedzīvotājus. Tāpēc Lielās Talkas organizatori, rūpējoties par Latvijas iedzīvotāju veselību, pieņēma lēmumu pārcelt talku no šā gada 25. aprīļa uz 16. maiju un piedāvā jaunu iespēju – organizēt savas individuālās SOLO talkas.



Vita Jaunzeme, Lielās Talkas vadītāja: “Lielā Talka vienmēr ir bijis brīdis, kad cilvēki pulcējas un sanāk kopā radu, darba kolēģu, skolas un studiju biedru vai vienkārši kaimiņu lokā, tāpēc ņemot vērā neviennozīmīgo situāciju, esam nolēmuši pārcelt talkas norises laiku. Tomēr es vēlētos rosināt cilvēkus neieslēgties savās mājās, bet gan vairāk laika pavadīt svaigā gaisā, ko iesaka arī ārsti. Tāpēc tiem, kuri vēlas talkot jau līdz un pēc 16. maija Lielās Talkas, izmantot šo pavasara laiku apkārtnes sakopšanai, mēs piedāvājam un aicinām rīkot savas individuālās SOLO TALKAS, kurās piedalītos ierobežots cilvēku skaits. Taču tikpat labi, talkot var arī vienkārši dodoties pastaigā pa mežu un nepaejot garām zemē nomestiem gružiem, tos izmetot atkritumu tvertnē. Jo katrs Latvijas kvadrātmeters ir mūsu zeme, mūsu sēta. Uzturēsim to tīru, zaļu un skaistu!”

Tiem, kuri izvēlēties doties SOLO TALKĀS, iesakām būt uzmanīgiem un ievērot visas piesardzības un higiēnas prasības, tomēr, nepārspīlējot un nezaudējot veselo saprātu, uzturot možu garu un labvēlīgu attieksmi pret visiem apkārtējiem.

SOLO TALKU vietas, līdzīgi kā pārējās talkošanas vietas, aicinām atzīmēt arī interaktīvajā kartē, kuru atradīsiet Talkas mājas lapā: www.talkas.lv. Šī karte var kalpot arī par uzskates līdzekli, kurā cilvēki redzēs citu solo talkotāju aktivitātes, tādēļ, sniedzot iespēju savu SOLO TALKU rīkot drošā attālumā vai citā dienā. Visi solo talcinieki ir aicināti ar savām aktivitātēm dalīties sociālajos tīklos, izmantojot mirklbirkas: *#solotalka* *#esmuvesels* *#parveselulativju*. Talkas organizatori sekos līdzi solo talcinieku aktivitātēm un sniegs padomus drošai talkošanai.

Savukārt visiem pārējiem, kuri plānotu pievienoties kopīgajai talkas dienai 16. maijā, šogad tiks sniegta jauna iespēja, kā pieteikt savu talku.

Talkas vietu kartē, sākot ar šo gadu, ikviens talkotājs un talkas organizators varēs atzīmēt un pieteikt divu veidu talkas – uzkopšanas un labiekārtošanas. Ar ko atšķiras šīs talkas: labiekārtošanas talkas var pieteikt ikviens talkotājs, neatkarīgi, vai talkošanas notiek privātajā vai publiskajā sektorā. Tās var būt ģimeņu talkas, organizāciju, uzņēmumu vai citas talkas, kuras tiek organizētas uz privātas zemes un kurām nav vajadzīgs saskaņojums ar pašvaldību un kurās atkritumus, ja tādi ir radušies, aizved paši rīkotāji. Uzkopšanas talkas ir tās, kuras notiek publiskās teritorijās un kurām ir nepieciešams pašvaldības saskaņojums, lai saņemtu bezmaksas maisus un kurās tiek nodrošināta savākto atkritumu izvešana. Līdz ar labiekārtošanas vai uzkopšanas talkas vietas atzīmēšanu kartē cilvēks saņems pieeju savam talkas profilam, kas ļaus dalīties ar informāciju par konkrēto talkošanas vietu sociālajos tīklos, kā arī aicināt pievienoties notikumam arī citus talkotājus un sazināties ar viņiem.

Aicinām kā katru gadu sūtīt aprakstītu informāciju ar foto un video no talku norises vietām, lai varam dalīties un izplatīt šo informāciju ar talkas sociālo kontu palīdzību gan Latvijā, gan ārpus tās. Savukārt tos, kuriem noteikta karantīna vai kuri vienkārši vēlas pārlaist šo laiku drošībā savās mājās, aicinām piedalīties Ideju Talkā. Tā, Lielās Talkas ietvaros, notiek jau otro gadu, un cilvēki ir aicināti dalīties ar savām idejām, kā padarīt Latviju un pasauli zaļāku, ilgtspējīgāku, drošāku un skaistāku, un to, kā risināt samilzušās vides problēmas ilgtermiņā. Savas idejas sūtiet uz e-pastu: talkas@talkas.lv vai aizpildiet elektronisko anketu mājas lapā www.talkas.lv zem Ideju Talkas sadaļas.

Esiet veseli, uzturiet možu garu, rūpējaties par sevi un saviem tuvākajiem, kā arī rīkojaties atbildīgi pret līdzcilvēkiem.

Gita Sauka

Tiekamies Lielajā Talkā šī gada 16. maijā!

Lielā talka 2020, Sabiedrisko attiecību konsultante

Mob. 28326828, E-pasts: gita.sauka@onecom-latvia.com

Vecākiem rūpīgi jāizvērtē bērnu drošība ārkārtējās situācijas laikā!

Tā kā valstī ir ieviesta ārkārtas situācija ar mērķi ierobežot Covid-19 vīrusa izplatību un mācības visās izglītības iestādēs uz laiku ir pārtrauktas, nodrošinot mācību procesu attālināti, atgādinām par aizliegumu bērnu līdz septiņu gadu vecumam atstāt bez pieaugušo uzraudzības. Arī tad, ja bērns ir sasniedzis septiņu gadu vecumu, vecākiem vai bērna likumiskajiem pārstāvjiem rūpīgi jāizvērtē viņa spējas un prasmes parūpēties par sevi. Ar bērniem ir jāpārrunā arī visi potenciālie drošības riski un rīcības apdraudējuma gadījumā, paskaidrojot kā katrā konkrētajā gadījumā rīkoties, lai saņemtu palīdzību, jo jāatceras, ka visbiežāk bērni traumas gūst tieši mājās, vecāku prombūtnes vai neuzmanības gadījumos.



Likums mūsu vietā nevar izvērtēt reālo situāciju mājās, tuvējā apkārtnē. Vecākiem vidi mājās vajadzētu izvērtēt ar kritisku skatu – vai telpās un ārā nav nedrošu konstrukciju, vai pagalms ir aprīkots ar žogu, vai bīstamie priekšmeti (asie naži, sadzīves ķīmija, sērkokļi u. c.) atrodas bērniem nepieejamās vietās. Pagalmā svarīgi izvērtēt, vai akas ir droši noslēgtas, vai vārtiņi vienmēr ir rūpīgi aizvērti, vai pagalmā nav bīstamu konstrukciju u.tml. Ja pastāv kādi riski, par tiem vajag runāt un iespēju robežās tos novērst.

Mazākus bērnus var pieskatīt pusaudži, kas sasnieguši 13 gadu vecumu, tomēr arī šajos gadījumos vecākiem ir jānovērtē bērna brieduma pakāpe un prasmes, kā arī ļoti skaidri jāizrunā pieskatāmo bērnu vajadzības un drošības apsvērumi. Arī ar lielākiem bērniem vecākiem vajadzētu izrunāt rīcību un uzvedību krīzes apstākļos, piemēram, aicinot nepulcēties lielās grupās, ievērot drošības apsvērumus. Bērnus uz pirmsskolas izglītības iestādi aicinām vest tikai tad, ja nav iespējamās citas pieskatīšanas iespējas un jāreķinās, ka grupā būs dažāda vecuma bērni. Atbildība par bērniem ir vecāku ziņā! Lai šajā situācijā iespējami labi gādātu par bērnu drošību un labklājību, Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcija lūdz bērnu vecākus vai likumiskos pārstāvjus rūpīgi izvērtēt katru konkrēto situāciju un atbildīgi pieņemt lēmumus bērna vislabākajās interesēs. Aicinām vecākus rūpīgi izvērtēt bērnu drošību valstī izsludinātās ārkārtējās situācijas laikā.

Sagatavots pēc VBTAI un preses materiāliem

Kaunatas pasta nodaļa strādā:



P: 08:00 - 13:00

O: 08:00 - 13:00

T: 08:00 - 13:00

C: 08:00 - 13:00

P: 08:00 - 13:00

Sakarā ar ārkārtas situāciju valstī un vīrusa Covid-19 izplatības ierobežošanu aicinām ievērot šādus nosacījumus pasta nodaļu apmeklēšanā: neapmeklēt pasta nodaļu ar slimības simptomiem; maksimāli izmantot iespēju pakalpojumiem pasta nodaļām pieteikties attālināti; saņemot pasta pakalpojumu, ievērot drošu attālumu ar pasta nodaļas operatoru; ievērot Slimību profilakses un kontroles centra rekomendācijas un individuālos drošības un higiēnas pasākumus valsts iedzīvotājiem.

Cien. pagasta iedzīvotāji! Ja vēlaties avīzē ievietot savu rakstiņu, sludinājumu, apsveikumu, tad griezieties pie avīzes redaktore. Avīze iznāk katru otro mēnesi, nākamais numurs aprīļa beigās

Šis materiāls ir sagatavots ar Kaunatas pagasta pārvaldes finansiālu atbalstu.



Kaunatas vēstnesis

www.kaunata.lv

Kaunatas pagasta

informatīvais izdevums

Periodiskums: Reizi divos mēnešos

E-pasts: tamarakab@inbox.lv

Atbildīgā: Tamāra Kablanova